

«Новое в обязанностях работодателей по информированию службы занятости населения»

С 01.01.2024 вступил в силу (за исключением отдельных положений) Федеральный закон от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», в котором уточнены обязанности работодателей по информированию службы занятости (ст.53 Закона).

Перечень информации, предоставляемой работодателем в органы занятости населения:

✓ о принятии решения о ликвидации организации, о сокращении численности или штата работников организации, – не позднее, чем за 2 месяца, а в случае возможного массового увольнения – не позднее 3 месяцев до начала мероприятий.

✓ о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, о простое - в течение 3 рабочих дней после принятия решения о проведении мероприятий.

✓ о временном переводе работников на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя - в течение 3 рабочих дней после принятия решения о проведении мероприятий.

✓ о процедуре, примененной в отношении работодателя в деле о несостоятельности (банкротстве) - в течение 3 рабочих дней после принятия решения о проведении мероприятий;

✓ о свободных рабочих местах и вакантных должностях, в т.ч. о потребности в их замещении - в течение 5 рабочих дней со дня появления свободных рабочих мест и вакантных должностей;

! □ При отсутствии у работодателя вышеуказанных событий, а также свободных рабочих мест и вакантных должностей указанная информация не предоставляется.

✓ о выполнении квоты для приема на работу инвалидов – ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным.

◆ □ При этом, обязанность информировать распространяется не только на принятые решения, но и об их изменениях и отменах (в течение 3 рабочих дней после принятия соответствующего решения).

◆ □ Указанные сведения подаются работодателем через информационные ресурсы, в частности платформу «Работа в России».

Обращаю внимание на то, что за непредставление или несвоевременное представление вышеуказанных сведений в центр занятости предусмотрена административная ответственность по ст.19.7 КоАП РФ в виде предупреждения или наложения штрафа на должностных лиц - от 300 до 500 руб., на юридических лиц - от 3 000 до 5 000 руб.